特定医療法人財団博愛会　行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備と働き方改革の推進を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　2025 年４月１日　～　2028 年３月 31 日までの３年間

２．当社の課題

課題１：女性職員の割合が 76.9%であるが、管理職（係長以上）に占める女性の割合が低い（女性比率 46.3%）。

課題２：有給休暇の取得率が 75.3%であり、更に高めていく必要がある。

３．目標

１．管理職（係長級以上）に占める女性割合を 50%以上にする。

２．働き方改革を推進し、有給休暇取得率を 80%以上にする。

４．取組内容と実施時期

取組１：管理職手前の職員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の実施

●2025 年４月～　①階層別研修など、研修プログラムの検討・実施（女性管理職候補者の意識醸成と組織体制の整備）

●2026 年４月～　①管理職育成キャリア研修の実施（継続）

●2027 年４月～　①管理職育成キャリア研修の実施（継続）

取組２：有給休暇取得を推進する取組

●2025 年４月～　①働き方改革の意識醸成、部門ごとの状況把握と改善
②積極的な IT 化の推進などによる業務効率化

●2026 年４月～　①好事例の共有化、意識醸成
②積極的な IT 化の推進などによる業務効率化（継続）

●2027 年４月～　①好事例の共有化、意識醸成（継続）