■ ワーク ライフ バランス等指標

	2026年度	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度	備考
育児休業復帰率		100%	92.3%	92.3%	100.0%	83.3%	
男性育児休業者数		0人	1人	2人	4人	1人	
平均勤続年数		10.1年	9.5年	9.0年	9.1年	9.1年	各年度期末時点の正職員
有給休暇 平均取得日数		14.2日	13.3日	13.1日	13.1日	10.9日	職員1人当りの年間平均取得日数 （特別休暇を除く）
平均残業時間		4時間	4時間	3時間	4時間	3時間	職員1人当り月平均
ワークエンゲイジメント	2.60点 （※UWES）	―	2.65点 （※UWES）	3.73点	3.78点	3.74点	※2024年度よりﾕﾄﾚﾋﾄ・ﾜｰｸ・ｴﾝｹﾞｲｼﾞﾒﾝﾄ尺度に変更 2023年度まで：（公財）日本医療機能評価機構 職員やりがい度調査　全国平均値3.67点（2023年度）
測定対象者数・回答率	403人・87.8%	―	417人・79.1%	296人・82.8%	286人・79.0%	278人・77.7%	
アブセンティイズム		1,098日	1,291日	1,795日	2,110日	2,146日	傷病による休職延日数（年間）
労働力の損失（人員換算）		4.3人分	5.1人分	7.0人分	8.3人分	8.4人分	
プレゼンティイズム	25.5%	―	26.1%	22.2%	―	20.5%	調査方法：SPQ （損失割合）
測定対象者数・回答率	403人・87.8%	―	417人・79.1%	421人・85.0%	―	427人・85.7%	
生活全般の満足度（※）	79.4%	―	73.9%	73.5%	－	72.9%	「生活全般について満足」と回答した割合
職員の健康意識（※）	78.8%	―	76.3%	77.3%	－	75.4%	「普段から健康と感じている」と回答した割合
健康のための取り組み（※）	32.8%	―	34.5%	31.0%	－	22.9%	「普段から運動している」と回答した割合
睡眠について（※）	59.0%	―	57.9%	60.1%	－	58.5%	「普段の睡眠時間で休養がとれている」と回答した割合
食事の欠食割合（※）	14.1%	―	13.3%	15.4%	－	20.2%	朝食を「食べない」と回答した割合
労災休業発生件数		1（1）人	4（3）人	2（2）人	4（2）人	3（3）人	労災による休業者数（うち業務労災による休業）
主な発生要因		業務時の腰痛	業務時の腰痛、転倒	業務時の腰痛	業務時の腰痛、通勤時	業務時の打撲	
労働安全衛生委員会　実施率		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	労使代表による労働安全衛生に関する会議の実施（月１回）
産業医による職場巡視　実施率		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	産業医による職場巡視の実施（月１回）
役職者の男女比率	男47.8%/女52.2%	男47.1%/女52.9%	男46.5%/女53.5%	男54.1%/女45.9%	男54.2%/女45.8%	男55.2%/女44.8%	4月1日現在（係長以上）

（※）健康づくり意識調査：2026年度 回答母数 354人、2024年度 330人、2023年度 358人、2021年度 366人